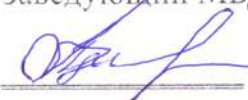


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида № 22 п. Новый Надеждинского района»**

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МБДОУ ДСОВ № 22  
(протокол от « 13 » декабря 2019 г.  
№ 3

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ ДСОВ № 22  
  
Т.Ю. Мармилова  
«17» декабря 2019 г.

### **Инструкция для сотрудников, работающих с инвалидами**

1. Настоящая инструкция разработана для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ ДСОВ № 22 п. Новый в целях реализации Федерального закона 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство РФ, орган исполнительной власти субъектов РФ согласно ч.1 ст. 15.

2. Инвалид -лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

3. Маломобильные граждане (МГ) - это люди испытывающие затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуги, необходимой информации или при ориентировании в пространстве (люди с временными нарушениями здоровья, беременные женщины, люди старших возрастов, люди с детскими колясками и т.д.).

4. Настоящая Инструкция разработана в целях:

- Недоступности дискриминации в ДОУ по признаку инвалидности, то есть любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, результатом которых является умаление или отрицание признания, реализация или осуществление наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической и социальной, культурной, гражданской и любой области.

- Реализации прав воспитанника с ограниченными возможностями здоровья на получение образования и воспитания, а также социальной адаптации в условиях ДОУ.

5. Настоящая Инструкция обязательна для исполнения всеми сотрудниками ДОУ.

6. В соответствии с настоящей инструкцией сотрудники проходят инструктаж и обучение по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и услуг ДОУ, в том числе с участием персонала (с оказанием помощи на объектах в преодолении барьеров и сопровождении инвалида и лиц с ОВЗ).

7. Инструктаж и обучение сотрудников проводится лицом ответственным за работу с инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья

8. Для учета работы по инструктажу и обучению сотрудников по вопросам доступности объектов и услуг ДОУ ведется «Журнал учета проведения инструктажа сотрудников по вопросам доступности».

9. Доступ к работе вновь принятых работников в ДОУ осуществляется после прохождения инструктажа и обучения по вопросам доступности объектов и услуг ДОУ.

10. Всем сотрудникам детского сада при общении с детьми инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, соблюдать правила этикета при общении с инвалидами, утвержденными в ДОУ.

11. При общении с лицами, испытывающими трудности при передвижении следует уведомить о наличии на объектах ДОУ определенного специального оборудования для инвалидов и лиц с ОВЗ и возможности пользоваться им. Сотрудники обязаны встретить, вежливо объяснить, где находится нужный объект инвалиду, убедиться в доступности прохода, куда следует передвигаться. Запрещается прикасаться к инвалидной коляске и менять ее местоположение без согласия инвалида или лица с ОВЗ. При открытии тяжелых дверей, при входе в ДОУ, передвижении по паркету или коврам с длинным ворсом рекомендуется предложить помощь инвалиду или лицу с ОВЗ, пользующемуся инвалидной коляской или костылями.

Сотрудники должны помнить, что инвалидные коляски быстро набирают скорость, неожиданный резкие повороты могут привести к потере равновесия и опрокидыванию инвалидной коляски.

12. Услышав звонок вызова, встретить инвалида на кресле-коляске (или инвалида другой категории) перед входом в здание и оказать ему помощь при входе (выходе), сопровождении до места предоставления услуги.

13. Оказать помощь инвалиду при выполнении действий самообслуживания с учетом времени его нахождения в ДОУ (помочь снять верхнюю одежду, посетить санузел и т.д.)

14. Обеспечить возможность оказания помощи инвалиду в затрудненных ситуациях во время нахождения в ДОУ.

15. После предоставления услуги сопроводить инвалида на кресле - коляске (или другой категорию) к выходу из помещения.

16. Оказать при необходимости помощь инвалиду при посадке в социальное такси или иное транспортное средство.

17. Соблюдать профессиональную этику взаимоотношений и не допускать ситуаций, препятствующих получению инвалидом услуг.

18. Осуществлять разъяснения о порядке посещения ДОУ в доступной для инвалидов форме.